



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมคนรักดีพลัส ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลลองครักษ์ .....

สถานที่ตั้ง ..... หมู่ที่ ๑ ตำบลลองครักษ์ อำเภอลองครักษ์ จังหวัดนครนายก ๒๖๑๒๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวฐิติมา เหลือจ้อย ..... ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ .....

สังกัด ..... โรงพยาบาลลองครักษ์ ..... โทรศัพท์ ๐๓๗-๓๙๑๕๑๐ ต่อ ๓๐๗ .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd.okhos@gmail.com ..... LINE ID : tanggua๒๗ .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลลองครักษ์	๑๘๑	๑๘๑	๑๘๑
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข .....โครงการ  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑   รวม .....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒   รวม .....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓   รวม .....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑   รวม .....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒   รวม .....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓   รวม .....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑   รวม .....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒   รวม .....	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒	๑.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) โครงการ เก่ง ดี มี สุข มอบเกียรติบัตรเชิดชูคนดีและมี	บุคลากรและประชาชนใน			คุณบุญญาภา หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ความสามารถแก่บุคลากรของ โรงพยาบาลรวมถึงผู้ดูแลผู้ป่วยทั้งที่ บ้านและชุมชน	พื้นที่อำเภอ องครักษ์มีส่วน ร่วม ๑๐๐ %							
	(๒) กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการ อบรมทางด้านบริหารจัดการแก่ บุคลากร เช่น อบรมผู้บริหารเช่น อบรมผู้บริหารระดับต้น พัฒนา ศักยภาพหัวหน้างาน ฯลฯ	มีบุคลากร ได้รับการอบรม ทางการบริหาร จัดการ		ไม่มี	พินำคุณภาพ	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมการส่งเสริมการรื้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๑) โครงการ Healing Environment เป็นการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการเยียวยา และกิจกรรม ๕ ส. ร่วมกับจิต อาสาโรงพยาบาล	จำนวน หน่วยงานที่มี โครงการ ประหยัด พลังงานครบ ๑๐๐%	บุคลากรมีส่วน ร่วมมากกว่า ๘๐%	ไม่มี	งานบริหารและ คณะกรรมการที่ ENV	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๒) กิจกรรมสร้างสุขจากภายใน ทำบุญ ตักบาตรทุกวันพระใหญ่ บริเวณหน้า โรงพยาบาล	จัดกิจกรรม ๓ ครั้ง/ปี	บุคคลากรมี ความพึงพอใจ มากกว่า ๘๐%	ไม่มี	งานบริหาร		✓	✓	✓
	(๓) โครงการประเพณีวันสำคัญของ สถาบันชาติ พระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมทุก วันสำคัญของ สถาบันชาติ พระมหากษัตริย์	บุคคลากรมี ความพึงพอใจ มากกว่า ๘๐%	ไม่มี	งานบริหาร	✓		✓	✓
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมที่ดั้งาม ๔.๑) วันปีใหม่โดยจัดงานทำบุญ ประจำปี และงานเลี้ยงสังสรรค์ ๔.๒) กิจกรรมวันสงกรานต์ เป็นการ สงฆ์พระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่	เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ที่ดั้งาม	ร้อยละความพึง พอใจของ บุคคลากร >๘๐%	ไม่มี	องค์กรแพทย์ บริหาร		✓		
กลยุทธ์ที่ ๔	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	ส่งเสริมพัฒนาให้เกิดจิตบริการด้วยหัวใจ มนุษย์								
	(๑) โครงการรักษัลมหายใจ ในผู้ป่วย ระยะท้ายเพื่อการจากไปอย่างสงบในช่วง สุดท้ายของชีวิต - จัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่สำคัญให้ ผู้ป่วยยืม - ติดตามเยี่ยมผู้ป่วย		ร้อยละความพึง พอใจของผู้ป่วย หรือญาติ >๘๕	ไม่มี	คุณยศรีล คุณเนาวรัตน์ งานผู้ป่วยใน		✓		
	(๒) โครงการรักษัลใจ ในคลินิกจิตเวช เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยดำรงชีวิตประจำวันได้ อย่างปกติสุข - ประสานจิตแพทย์ออกตรวจเยี่ยมผู้ป่วย เดือนละ ๑ ครั้ง - ออกติดตามเยี่ยมผู้ป่วยในชุมชน		ร้อยละความพึง พอใจของ บุคคลากร >๘๐%	ไม่มี	งานสุขภาพจิต			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) โครงการ EMS อบรม CPR เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน		ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร >๘๐%	ไม่มี	คุณธรรมาภรณ์ งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน				✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕	(๑) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีส่วนร่วมมากกว่า ๘๐%	ไม่มี	ทีมพัฒนาองค์กร		✓		
	(๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมเปิดช่องทางให้บุคคลทุกระดับมีช่องทางทุกซ์ร้องเรียน หลายช่องทาง เช่น กล้องแสดงความคิดเห็น QR code เป็นต้น	ข้อร้องเรียนได้รับการตอบสนองร้อยละ ๘๐			ไม่มี	งานประกัน	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๔.....คน	.....๑๘๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๕๔.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๕๔.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตใจเพื่อสร้างสุขจากภายในและสร้างคุณค่าให้กับเจ้าหน้าที่
๒. บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมที่ดีงาม
๓. บุคลากรเกิดจิตบริการด้วยหัวใจมนุษย์
๔. เพื่อสร้างระบบการประเมินด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
๕. เพื่อสร้างผู้นำองค์กรและส่งเสริมการสร้างแกนนำที่เป็นแบบอย่างในการบริหารจัดการ
๕. ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร ให้มีค่านิยมของความพอเพียง เช่นการประหยัดพลังงาน

๖. เพื่อสร้างแนวทางการยกย่อง เชิดชูคนดี และถ่ายทอดการทำดีภายในและภายนอกองค์กร

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวจิตติมา เหลือจ้อย)  
ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ  
คณะทำงานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน  
(..... นายสุภาพ มะเครือสี.....)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองค์กรักษ์  
วันที่ ..... เดือน ..... พฤศจิกายน พ.ศ. ....๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทรา โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘