



## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมคนรักดี ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลองค์กรักษ์ .....

สถานที่ตั้ง ..... ๓๐๐ หมู่ ๑ ต.องค์กรักษ์ อ.องค์กรักษ์ จ. นครนายก ..... ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวจันทร์เพ็ญ แก้วโพธิ์ ..... โทรศัพท์ ๐๓๗-๓๙๑๕๑๐ ต่อ ๑๓๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๑๐ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๑๐ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๐ ..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๐ ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๐ ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ                 |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ  |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|--------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ    | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                          |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |   |
| ๑. กิจกรรมสร้างสุขจากภายในทำบุญ<br>ตักบาตรทุกวันพระใหญ่ บริเวณหน้า<br>โรงพยาบาล | จัดกิจกรรม<br>๓ ครั้ง/ปี | บุคลากรมี<br>ความพึง<br>พอใจ<br>มากกว่า<br>๘๐% | ไม่มี                       | งานบริหาร                |  | ✓                          | ✓                           | ✓                         | จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรแล้ว ๓<br>ครั้ง เป็นการจัดร่วมกับอำเภอ<br>องค์กรักษ์ บุคลากรพึงพอใจร้อยละ<br>๘๒                         |
| ๒. โครงการประเพณีวันสำคัญของ<br>สถาบันชาติ พระมหากษัตริย์                       | จัดกิจกรรม               | บุคลากรมี<br>ความพึง<br>พอใจ<br>มากกว่า<br>๘๐% | ไม่มี                       | งาน<br>บริหาร            | ✓  |                            | ✓                           | ✓                         | จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโดยระบุ<br>รายชื่อร่วมแต่ละกิจกรรม ใน<br>รอบ ๑๒ เดือน จัดร่วม ๖<br>กิจกรรม บุคลากรพึงพอใจ ร้อย<br>ละ ๘๖ |



| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ   |                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ       | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |   | ผลการดำเนินการ                       |
|---|--|-----------------------|-----------------------------|--------------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---|--------------------------------------|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                             |                                | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖)                         |                                      |
| ๖.กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการอบรม<br>ทางด้านบริหารจัดการแก่บุคลากร เช่น<br>อบรมผู้บริหารเช่นอบรมผู้บริหารระดับ<br>ต้น พัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน ฯลฯ  | มีบุคลากร<br>ได้รับการ<br>อบรม<br>ทางการ<br>บริหาร<br>จัดการ   |                       | ไม่มี                       | ทีมนำ                          | ✓  |                            |                             |   | มีบุคลากรได้รับการส่งการอบรม<br>๑ คน |
| ๗.กิจกรรมการส่งเสริมการน้อมนำ<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>๗.๑) โครงการ Healing Environment<br>เป็นการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการ<br>เยียวยา<br>๗.๒) โครงการ รักษ์พลังงาน เพื่อลด<br>การใช้พลังงานทั่วทั้งองค์กร โดยมี<br>กิจกรรมดังนี้<br>๗.๒.๑)ผู้บริหารเยี่ยมเยือนรูปแบบ ทีม<br>นำพบหน้างาน<br>๗.๒.๒)call center รักษ์พลังงาน<br>๗.๒.๓) สส.พลังงานโดยกลุ่มคนงาน<br>หรือลูกจ้างลงพื้นที่<br>๗.๓)กิจกรรม ทีมแรงบันดาลใจ ออก<br>เยี่ยมบ้านได้สัมผัสชีวิตชาวองค์กรฯ ใน<br>บริบทจริงในระยะแรกประกอบด้วยงาน<br>เวช,กายภาพ,สุขภาพจิต ระยะต่อไป<br>บูรณาการกับงานที่เกี่ยวข้อง | จำนวน<br>หน่วยงานที่<br>มีโครงการ<br>ประหยัด<br>พลังงาน<br>ครบ<br>๑๐๐%<br><br>มีกิจกรรม<br>ออกเยี่ยม<br>บ้านจากทีม<br>แรงบันดาลใจ<br>อย่างน้อย<br>๔ ครั้งต่อปี | ไม่มี                 | หลาย<br>ขนกันท์             | ✓<br><br><br><br><br><br><br>✓ |  |                            |                             | หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม คิด<br>เป็น ร้อยละ ๑๐๐ |                                      |
| ๘.กิจกรรม<br>๘.๑)รางวัล “ รักษ์ดี ” ข้าราชการ<br>ลูกจ้างดีเด่น  | จนท ได้รับ<br>การคัดเลือก<br>เป็นคนดี..<br>ศรี<br>สาธารณสุข<br>ภายใน ๕ ปี  |                       | ไม่มี                       | ทีม HRD                        |  |                            |                             | ✓   | ยังมีได้ดำเนินการ                    |

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ  |                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                            |
|--|---|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |   |
| ๘.๒) รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข  | -มีการมอบ<br>รางวัลรักชาติ<br>อย่าง<br>ต่อเนื่องทุก<br>ปี - |                       | ไม่มี                       |                          |  |                            |                             | ✓                         |   |
| ๙.กิจกรรม จัดทำโปสเตอร์ “รางวัล<br>รักชาติ”/จัดทำบอร์ดนำเสนอผลงาน<br>ชมรมคนรักดี /ส่งข้อมูลลงwebsite<br>เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์<br>ผลงานความดี . | มีการจัดทำ<br>สื่อ รางวัล<br>รักชาติ                        |                       | ไม่มี                       | ทีม HRD<br>IT            |  |                            |                             | ✓                         | ยังมิได้ดำเนินการ                         |
| ๑๐.กิจกรรมจิตอาสาดูแลผู้ป่วย โดย<br>ร่วมมือกับสถานศึกษาให้นักเรียนผู้สนใจ<br>เข้าร่วมกิจกรรม   | มีจิตอาสา<br>ดูแลผู้ป่วย<br>อย่างน้อย<br>๑๐ คน              |                       | ไม่มี                       | แสงดาว                   | ✓  | ✓                          | ✓                           | ✓                         | รับจิตอาสาในการดูแลผู้ป่วย<br>จำนวน ๓๐ คน |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

มีการกำกับติดตามให้ปฏิบัติตามแผน ความยืดหยุ่นและปรับเปลี่ยนแผนตามสถานการณ์ มีการสื่อสารที่ระหว่างทีมบริหารและบุคคลกร ผู้บริหารให้ความสำคัญ

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

จากสถานการณ์ โครonavirus ทำให้การให้บริการเชิงรุกหยุดชะงัก และภายหลังสถานการณ์ดีขึ้น ทำให้โรงพยาบาลมีการระงับงานสะสมทั้งในส่วนของการเชิงรุก และงานรักษา แต่โดยรวมแล้ว  
กิจกรรมส่วนใหญ่ยังสามารถปฏิบัติตามแผนได้ แผนได้รับไปปฏิบัติและบรรลุวัตถุประสงค์ร้อยละ ๘๐

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

( นายสายัณห์ เรืองกิตติกุล )

ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองค์กรักษ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖