



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมคนรักดี หน่วยงาน โรงพยาบาลองค์กรักษ์

สถานที่ตั้ง ๓๐๐ หมู่ ๑ ต.องค์กรักษ์ อ.องค์กรักษ์ จ. นครนายก ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจันทร์เพ็ญ แก้วโพธิ์ โทรศัพท์ ๐๓๗-๓๙๑๕๑๐ ต่อ ๑๓๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมสร้างสุขจากภายใน.ทำบุญ ตักบาตรทุกวันพระใหญ่ บริเวณหน้า โรงพยาบาล	จัดกิจกรรม ๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ๘๐%	ไม่มี	งานบริหาร		✓	✓	✓	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรแล้ว ๑ ครั้ง เป็นการจัดร่วมกับอำเภอ องค์กรักษ์ บุคลากรพึงพอใจร้อยละ ๘๒
๒.โครงการประเพณีวันสำคัญของ สถาบันชาติ พระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรม	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ๘๐%	ไม่มี	งาน บริหาร	✓		✓	✓	จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโดยระบุ รายชื่อร่วมแต่ละกิจกรรม ใน รอบ ๖ เดือน จัดร่วม ๓ กิจกรรม ได้แก่ วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิ เบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									มหาราช บรมนาถบพิตร ,วันปีย มหาราช , วันพ่อแห่งชาติ บุคลากรพึงพอใจ ร้อยละ ๘๖
๓.กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมที่ดีงาม ๕.๑)วันปีใหม่โดยจัดงานทำบุญประจำปี และงานเลี้ยงสังสรรค์ ๕.๒)กิจกรรมวันสงกรานต์ เป็นการสง น้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่		ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากร >๘๐%	ไม่มี	บริหาร แพทย์ แผนไทย		✓			จัดงานทำบุญปีใหม่ บุคลากรผู้เข้าร่วมงานพึงพอใจ ร้อยละ ๘๖
๔. ส่งเสริมพัฒนาให้เกิดจิตบริการด้วย หัวใจมนุษย์ ๖.๑)โครงการรักษัลมหายใจ ในผู้ป่วย ระยะท้ายเพื่อการจากไปอย่างสงบ ในช่วงสุดท้ายของชีวิต - จัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่สำคัญ ให้ผู้ป่วยยืม - ติดตามเยี่ยมผู้ป่วย ๖.๒) โครงการรักษใจ ในคลินิกจิตเวช เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยดำรงชีวิตประจำวัน ได้อย่างปกติสุข ๖.๒.๑)ประสานจิตแพทย์ออกตรวจ เยี่ยมผู้ป่วยเดือนละ ๑ ครั้ง ๖.๒.๓) ออกติดตามเยี่ยมผู้ป่วยใน ชุมชน ๖.๓) โครงการ EMS อบรม CPR เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน		ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้ป่วยหรือ ญาติ >๘๕ ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากร >๘๐% ร้อยละความ พึงพอใจของ บุ ค ค ล า ก ร >๘๐%	ไม่มี	ยศรัล เนาวรัตน์ งานสุขภาพจิต ร้มภา		✓		✓	ร้อยละความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๖๐ บุคลากรพึงพอใจร้อยละ ๙๐
๕.กิจกรรม เปิดช่องทางให้บุคคลทุก ระดับมีช่องร้องทุกข์ร้องเรียน	ข้อร้องเรียน ได้รับการ ตอบสนอง ร้อยละ ๘๐		ไม่มี	งาน ประกันฯ	✓	✓	✓	✓	ข้อร้องเรียน ได้รับการตอบสนอง ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖.กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการอบรม ทางด้านบริหารจัดการแก่บุคลากร เช่น อบรมผู้บริหารเช่นอบรมผู้บริหารระดับ ต้น พัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน ฯลฯ	มีบุคลากร ได้รับการ อบรม ทางการ บริหาร จัดการ		ไม่มี	ทีมนำ	✓				มีบุคลากรได้รับการส่งการอบรม ๑ คน
๗.กิจกรรมการส่งเสริมการน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๗.๑) โครงการ Healing Environment เป็นการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการ เยียวยา ๗.๒) โครงการ รักษ์พลังงาน เพื่อลด การใช้พลังงานทั่วทั้งองค์กร โดยมี กิจกรรมดังนี้ ๗.๒.๑)ผู้บริหารเยี่ยมเยียนรูปแบบ ทีม นำพบหน้างาน ๗.๒.๒)call center รักษ์พลังงาน ๗.๒.๓) สส.พลังงานโดยกลุ่มคนงาน หรือลูกจ้างลงพื้นที่ ๗.๓)กิจกรรม ทีมแรงบันดาลใจ ออก เยี่ยมบ้านได้สัมผัสชีวิตชาวองค์กรฯ ใน บริบทจริงในระยะแรกประกอบด้วยงาน เวช,กายภาพ,สุขภาพจิต ระยะต่อไป บูรณาการกับงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวน หน่วยงานที่ มีโครงการ ประหยัด พลังงาน ครบ ๑๐๐% มีกิจกรรม ออกเยี่ยม บ้านจากทีม แรงบันดาลใจ อย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี		ไม่มี	เหตุย ชนกนันท์	✓	✓			หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม คิด เป็น ร้อยละ ๑๐๐
๘.กิจกรรม ๘.๑)รางวัล “ รักษ์ดี ”ข้าราชการ ลูกจ้างดีเด่น	จนท ได้รับ การคัดเลือก เป็นคนดี.. ศรี สาธารณสุข ภายใน ๕ ปี		ไม่มี	ทีม HRD				✓	ยังมีได้ดำเนินการ วางแผน ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘.๒) รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข	-มีการมอบ รางวัลรักษ์ดี อย่าง ต่อเนื่องทุก ปี -		ไม่มี					✓	
๙.กิจกรรม จัดทำโปสเตอร์ “รางวัล รักษ์ดี”/จัดทำบอร์ดนำเสนอผลงาน ชมรมคนรักดี /ส่งข้อมูลลงwebsite เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ผลงานความดี	มีการจัดทำ สื่อ รางวัล รักษ์ดี		ไม่มี	ทีม HRD IT				✓	ยังมีได้ดำเนินการ วางแผน ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔
๑๐.กิจกรรมจิตอาสาดูแลผู้ป่วย โดย ร่วมมือกับสถานศึกษาให้นักเรียนผู้สนใจ เข้าร่วมกิจกรรม	มีจิตอาสา ดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๑๐ คน		ไม่มี	แสงดาว	✓	✓	✓	✓	รับจิตอาสาในการดูแลผู้ป่วย จำนวน ๑๕ คน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้ความสำคัญ ผู้ปฏิบัติให้ความร่วมมือ บุคลากรมีจิตสาธารณะ.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ภายหลังโรคอุบัติใหม่ มีกิจกรรมที่คั่งค้างการดำเนินการมาก ทำให้การดำเนินกิจกรรม มีผู้ดำเนินงานลดลง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสายัณห์ เรืองกิตติคุณ)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองครักษ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖