



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมคนรักดี.....หน่วยงาน โรงพยาบาลองค์กรักษ์.....

สถานที่ตั้ง.....๓๐๐ หมู่ ๑ ต.องครักษ์ อ.องครักษ์ จ. นครนายก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจันทร์เพ็ญ แก้วโพธิ์.....โทรศัพท์.....๐๓๗-๓๙๑๕๑๐ ต่อ ๑๓๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๖๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๖๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตใจเพื่อสร้างสุขจากภายในและสร้างคุณค่าให้กับเจ้าหน้าที่
- ๒.บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมที่ตั้งงาม
- ๓.บุคลากรเกิดจิตบริการด้วยหัวใจมนุษย์
- ๔.เพื่อสร้างระบบการประเมินด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- ๕.เพื่อสร้างผู้นำองค์กรและส่งเสริมการสร้างแกนนำที่เป็นแบบอย่างในการบริหารจัดการ
- ๕.ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร ให้มีค่านิยมของความพอเพียง เช่นการประหยัดพลังงาน
- ๖.เพื่อสร้างแนวทางการยกย่อง เชิดชูคนดี และถ่ายทอดการทำดีภายในและภายนอกองค์กร

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตใจเพื่อสร้างสุขจากภายในและสร้างคุณค่าให้กับเจ้าหน้าที่
- ๒. บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมที่ดีงาม
- ๓. บุคลากรเกิดจิตบริการด้วยหัวใจมนุษย์
- ๔. เพื่อสร้างระบบการประเมินด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- ๕. เพื่อสร้างผู้นำองค์กรและส่งเสริมการสร้างแกนนำที่เป็นแบบอย่างในการบริหารจัดการ
- ๕. ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร ให้มีค่านิยมของความพอเพียง เช่นการประหยัดพลังงาน
- ๖. เพื่อสร้างแนวทางการยกย่อง เชิดชูคนดี และถ่ายทอดการทำดีภายในและภายนอกองค์กร


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๑. กิจกรรมสร้างสุขจากภายใน. ทำบุญตักบาตรทุกวันพระใหญ่ บริเวณหน้าโรงพยาบาล | สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตใจเพื่อสร้างสุขจากภายในและสร้างคุณค่าให้กับเจ้าหน้าที่ | งานบริหาร | จัดกิจกรรม ๓ ครั้ง/ปี | บุคลากรมีความพึงพอใจมากกว่า ๘๐% | ไม่มี | | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒. โครงการประเพณีวันสำคัญของสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ | สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตใจเพื่อสร้างสุขจากภายในและสร้างคุณค่าให้กับเจ้าหน้าที่ | งานบริหาร | จัดกิจกรรม | บุคลากรมีความพึงพอใจมากกว่า ๘๐% | ไม่มี | ✓ | | ✓ | ✓ | |
| ๓. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมที่ดีงาม ๕.๑)วันปีใหม่โดยจัดงานทำบุญประจำปี และงานเลี้ยงสังสรรค์ ๕.๒)กิจกรรมวันสงกรานต์ เป็น | เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมที่ดีงาม | บริหารแพทย์แผนไทย | | ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร >๘๐% | ไม่มี | | ✓ | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|---------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| การสงฆ์พระและรดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ | | | | | | | | ✓ | | |
| ๔. ส่งเสริมพัฒนาให้เกิดจิตบริการ ด้วยหัวใจมนุษย์ ๖.๑)โครงการรักษัลมหายใจ ใน ผู้ป่วยระยะท้ายเพื่อการจากไป อย่างสงบในช่วงสุดท้ายของชีวิต - จัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ สำคัญให้ผู้ป่วยยืม - ติดตามเยี่ยมผู้ป่วย ๖.๒) โครงการรักษัลใจ ในคลินิกจิต เวช เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยดำรงชีวิต ประจำวันได้อย่างปกติสุข ๖.๒.๑)ประสานจิตแพทย์ออก ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยเดือนละ ๑ ครั้ง ๖.๒.๓) ออกติดตามเยี่ยมผู้ป่วย ในชุมชน ๖.๓) โครงการ EMS อบรม CPR เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน | เพื่อส่งเสริมพัฒนา ให้เกิดจิตบริการ ด้วยหัวใจมนุษย์ | ยศรัล เนาวรัตน์ งาน สุขภาพจิต ร้มนา | ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้ป่วยหรือ ญาติ >๘๕ ร้อยละ ความพึง พอใจของ บุคลากร >๘๐% ร้อยละ ความพึง พอใจของ บุคลากร >๘๐% | ไม่มี ไม่มี | | ✓ | ✓ | | ✓ | |
| ๕.กิจกรรม เปิดช่องทางให้บุคคล ทุกระดับมีช่องทางร้องเรียน | เพื่อสร้างระบบการ ประเมินด้านการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | งานประกันฯ | ข้อร้องเรียน ได้รับการ ตอบสนอง ร้อยละ ๘๐ | | ไม่มี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๖.กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการ อบรมทางด้านบริหารจัดการแก่ บุคลากร เช่น อบรมผู้บริหารเช่น อบรมผู้บริหารระดับต้น พัฒนา ศักยภาพหัวหน้างาน ฯลฯ | เพื่อสร้างผู้นำ องค์กรและส่งเสริม การสร้างแกนนำที่ เป็นแบบอย่างใน การบริหารจัดการ | ทีมนำ | มีบุคลากร ได้รับการ อบรม ทางการ บริหาร จัดการ | | ไม่มี | ✓ | | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ | |
|--|--|--------------------------|---|---------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | | |
| ๗.กิจกรรมการส่งเสริมการน้อม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๗.๑) โครงการ Healing Environment เป็นการจัด สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยา ๗.๒) โครงการ รักษ์พลังงาน เพื่อ ลดการใช้พลังงานทั่วทั้งองค์กร โดยมีกิจกรรมดังนี้ ๗.๒.๑) ผู้บริหารเยี่ยมเยือน รูปแบบ ทีมนำพบหน้างาน ๗.๒.๒) call center รักษ์พลังงาน ๗.๒.๓) สส.พลังงานโดยกลุ่ม คนงานหรือลูกจ้างลงพื้นที่ ๗.๓) กิจกรรม ทีมแรงบันดาลใจ ออกเยี่ยมบ้านได้สัมผัสชีวิตชาว องค์กรฯ ในบริบทจริงใน ระยะแรกประกอบด้วยงานเวช, กายภาพ,สุขภาพจิต ระยะต่อไป บูรณาการกับงานที่เกี่ยวข้อง | ส่งเสริมการเรียนรู้ ของบุคลากร ให้มี ค่านิยมของความ พอเพียง เช่นการ ประหยัดพลังงาน | หยุดยั้ง ชนกนันท์ | จำนวน หน่วยงานที่ มีโครงการ ประหยัด พลังงาน ครบ ๑๐๐% | | ไม่มี | ✓ | | ✓ | | | |
| ๘.กิจกรรม ๘.๑)รางวัล “ รักรักษ์ดี”ข้าราชการ ลูกจ้างดีเด่น ๘.๒) รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข | เพื่อสร้างแนว ทางการยกย่อง เชิดชูคนดี และ เผยแพร่ทั้งภายใน และภายนอก องค์กร | ทีม HRD | จนท ได้รับ การ คัดเลือก เป็นคนดี.. ศรี สาธารณสุข ภายใน ๕ ปี -มีการมอบ รางวัลรักรักษ์ ดีอย่าง ต่อเนื่องทุก ปี - | | ไม่มี ไม่มี | | | | ✓ ✓ | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--------------------------|--|---------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๙.กิจกรรม จัดทำโปสเตอร์ “รางวัล รักชาติ”/จัดทำบอร์ด นำเสนอผลงานชมรมคนรักดี /ส่ง ข้อมูลลงwebsite เพื่อการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ผลงานความ ดี | เพื่อถ่ายทอดการ ทำดีภายในและ ภายนอกองค์กร | ทีม HRD IT | มีการจัดทำ สื่อ รางวัล รักชาติ | | ไม่มี | | | | ✓ | |
| ๑๐.กิจกรรมจิตอาสาดูแลผู้ป่วย โดยร่วมมือกับสถานศึกษาให้ นักเรียนผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม | เพื่อถ่ายทอดการ ทำความดีร่วมกับ องค์กรภายนอก รพ | แสงดาว | มีจิตอาสา ดูแลผู้ป่วย อย่างน้อย ๑๐ คน | | ไม่มี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| รวม | | | | | | ๖ | ๖ | ๖ | ๘ | |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวจันทน์เพ็ญ แก้วโพธิ์...)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายสายัณห์ เรืองกิตติกุล.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองค์กรักษ์.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ